

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 3 (27)/9 сентября 2022 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

Из первых рук

ТОЧКА ПОСТАВЛЕНА

На решение суда повлияла позиция
Общероссийского Профсоюза образования



Конституционный суд Российской Федерации признал противоречащей Конституции норму Трудового кодекса, которая позволяет систематически заключать с преподавателями вузов краткосрочные трудовые договоры. На решение суда повлияла позиция Общероссийского Профсоюза образования, который указал на острую необходимость внесения изменений в статью 332 Трудового кодекса РФ.

Позиция Профсоюза

Трудовые договоры с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава по общему правилу должны заключаться на неопределенный срок и лишь в отдельных случаях, предусмотренных кодексом или иными федеральными законами, по согласию сторон на срок не менее трех лет.

Заключение краткосрочных трудовых договоров не оправдано ни спецификой работы, ни правовым положением сотрудников. Напротив, распространённая практика заключения договоров на учебный год или семестр создаёт непреодолимые препятствия для формирования непрерывного стажа педагогической работы, который необходим для реализации права на длительный творческий отпуск до одного года и присвоения ученых званий, не способствует притоку молодых квалифицированных кадров в высшую школу.

Также широко распространено многократное заключение и продление краткосрочных договоров с одним лицом. Такой подход мешает преподавателям реализовать свои права на оплачиваемый отпуск и научное творчество.

Таким образом, нормы Трудового кодекса не гарантируют стабильность правового положения педагогов.

Позиция Конституционного суда

В силу отсутствия в законодательстве ограничений на заключение с педагогическими работниками вузов срочных трудовых договоров конкретный срок действия соглашения определяет руководитель учебного заведения, при этом он может игнорировать рекомендации коллегиального органа, проводящего конкурс на замещение должности,

а заключаемые трудовые договоры нередко носят краткосрочный характер. Таким образом, значение демократической конкурсной процедуры обесценивается, а педагогический работник, как правило, вынужден соглашаться на предложенные условия, порой невыгодные для него.

Такая ситуация не обеспечивает гарантий стабильности правового положения педагогических работников, устойчивой трудовой занятости и приводят к ограничению их прав и свобод.

Между тем, эффективная работа преподавателя возможна только при наличии квалифицированного и стабильного научно-педагогического коллектива, важной составляющей которого является творческая атмосфера, складывающаяся за счет академических традиций, авторитетных научных школ, осуществляющих долгосрочные научные и образовательные проекты.

Предписано исправить

Конституционный Суд РФ обязал федерального законодателя внести изменения в регулирование трудовых отношений с преподавателями вузов, приняв во внимание пункт 4.4 Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Минобрнауки России на 2021-2023 годы.

Части 1 и 8 ст. 332 Трудового кодекса признаны не соответствующими Конституции Российской Федерации, так как они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора и срока, на который продлевается действие срочного трудового договора.

Впредь до внесения соответствующих изменений, указанные трудовые договоры могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее чем на три года (за исключением заключения договора впервые или для краткосрочных задач). При сокращении нагрузки в связи с изменением учебных планов трудовой договор с преподавателем может быть продлен и на меньший срок, но не менее чем на один год.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Событие



ПЕРВЫЙ В СТРАНЕ

Для профессионального конкурсного движения и его активного партнера Общероссийского Профсоюза образования состоялось уникальное событие – первый съезд краевой общественной организации участников конкурса «Учитель года Алтая».

Большой зал Дома союзов собрал лучших представителей педагогической общественности – участников, победителей и лауреатов разных лет профессионального конкурса «Учитель года Алтая», партнеров, друзей и единомышленников.

« Они собрались перед самым стартом учебного года, чтобы обсудить актуальные проблемы конкурсного движения и отрасли образования, вспомнить об успехах и достижениях, поставить новые задачи, посетить мастер-классы, перенять опыт и пообщаться с коллегами.

В торжественной церемонии открытия съезда приняли участие заместитель министра образования и науки Алтайского края, победитель краевого конкурса 2002 года Галина Синицина, главный специалист аппарата Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования Оксана Родионова, председатель Комитета по социальной политике Барнаульской городской Думы, победитель краевого конкурса 2011 года Марина Понкрашева, заместитель директора Алтайского института развития образования Алла Елютина.

О партнерском взаимодействии, крепкой дружбе и многолетней поддержке участников профессионального конкурсного движения рассказал Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской

краевой организации Профсоюза, победитель краевого конкурса и лауреат всероссийского конкурса «Учитель года России» 2001 года.

Пленарное заседание состояло из двух частей. С отчетом о проделанной работе и перспективах развития выступила председатель общественной организации «Учитель года Алтая», лауреат краевого конкурса 2013 года Елена Казанина.

Делегаты съезда обсудили деятельность летней детской творческой дачи, оценили опыт работы клубов «Учитель года Алтая» Целинного и Смоленского районов.

Во второй части мероприятия прошли мастер-классы участников и победителей краевого конкурса «Учитель года Алтая». Говорили о школьных проектах, духовно-нравственном воспитании и цифровизации образовательной среды. Рассуждали о профессии учителя: это призвание или просто работа?

«Может быть, пора угомониться?», – такой вопрос задали коллегам и себе самим ветераны педагогического труда, победители и лауреаты краевого конкурса далеких уже 90-х годов. Нет, покой им только снится, ведь впереди реализация новых масштабных проектов.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК

Без срока действия

Нужно ли работникам образования обновлять справки об отсутствии судимости, если они были предъявлены при трудоустройстве?

В силу ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления.

Все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявлять работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования.

Ни Трудовой кодекс РФ, ни регламент МВД от 27.09.2019 № 660 не устанавливают конкретный срок действия этого документа. Поэтому его считают бессрочным. Таким образом, если работник предъявил справку о несудимости при приеме на работу, требовать ее предоставления в процессе трудовой деятельности под предлогом того, что данные могли устареть, работодатель не вправе.

ВАЖНО!

Работодатель вправе требовать справку только при приеме на работу. В законе не содержится требование о ее ежегодном обновлении. Трудовой кодекс РФ не устанавливает срока действия справки.

Обходной лист: надо оформлять?

Обязательно при увольнении из образовательной организации заполнять обходной лист? Что делать, если руководитель не отдает трудовую книжку при отсутствии обходного листа?

В соответствии с общим порядком увольнения работника (ст. 84.1 ТК РФ) в последний день его работы работодатель обязан выдать ему трудовую книжку с записью об основании прекращения трудового договора и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с работой.

Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя.

С таким документом работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа.

Трудовой кодекс РФ не содержит никаких указаний на то, что при увольнении работник со своей стороны должен предварительно оформить обходной лист. Кроме того, при увольнении работник не должен его заполнять, даже если такая обязанность предусмотрена локальными нормативными актами образовательной организации, поскольку ее невыполнение не может повлечь для работника неблагоприятные последствия.

Отказ в выдаче трудовой книжки со стороны работодателя в случае, если увольняющийся работник не желает заполнять обходной лист, – прямое нарушение требований трудового законодательства. В этом случае работник вправе обжаловать незаконные действия администрации.

ВАЖНО!

При увольнении работник не обязан сдавать обходной лист. Согласно нормам Трудового кодекса РФ и «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в последний рабочий день. В соответствии со статьей 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

Только с согласия работника

На каком основании можно отказаться от дополнительных часов, имея нагрузку по полторы ставки? Директор заставляет вести другой предмет, так как нет учителя.

Порядок определения учебной нагрузки утвержден Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (далее – порядок), уточнен в региональном отраслевом Соглашении и коллективных договорах школ.

На основании п. 1.3 Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников определяют ежегодно на начало учебного года и устанавливают локальным актом образовательной организации. Такие локальные акты, а также изменения к ним принимают с учетом мнения профкома.

Кроме этого, как следует из п. 1.4 Порядка, объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом с ним.

В силу п. 1.7 Порядка временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения в результате сокращения количества обучающихся, классов или изменения учебных планов.

В соответствии с п. 1.8. Порядка об изменениях объема учебной нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

ВАЖНО!

Временное или постоянное изменение учебной нагрузки, указанной в трудовом договоре, допустимо только по соглашению сторон. Это касается как увеличения, так и уменьшения учебной нагрузки.

Работодатель не может по собственной инициативе изменить в текущем учебном году тот объем учебной нагрузки, который установлен на начало учебного года.

На профсоюзный стенд

Основные направления правозащитной деятельности

1276

коллективных договоров в учреждениях образования

3638

рассмотренных за год индивидуальных и коллективных обращений, 91% из которых решены в пользу работников без возбуждения трудового спора

284

выигранных дела в судах
7,5 млн. рублей
выплаченных людям

229

правовых проверок и контрольно-методических выездов

2467

обследований условий труда внештатными техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда

НАШ ПРОФСОЮЗ – 2022 ГОД

РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



Региональное отраслевое соглашение – ключевой документ социального партнерства

дополнительные гарантии при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата

норма о дополнительном отпуске педагогических работников сроком до 1 года

Предоставление работникам свободных дней для прохождения диспансеризации



доплаты работникам – членам Профсоюза, на которых возложены общественно значимые виды деятельности (охрана труда, разработка и согласование нормативных актов, общественный контроль)

освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы

возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования

Право прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическими работниками:

- имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;

- являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестации ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию (в случае предоставления результатов профессиональной деятельности, полученных на территории РФ)

реальные дела вместо чаепития



800 человек получили за год беспроцентные ссуды

50 педагогов взяли крупные льготные кредиты в профсоюзном КПК под 6% годовых

10 млн. рублей оказанной материальной помощи

389 работников и членов их семей оздоровились в санаториях с существенной скидкой;

за год состоялись более 1000 спортивных и культурно-массовых мероприятий

более 4 тысячи человек путешествовали по родному краю и за его пределами

поддержано финансово и организационно 47 краевых мероприятий и все профессиональные конкурсы

УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkraj/>

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

СТИПЕНДИИ — ДО УРОВНЯ МРОТ!



Повысить размер стипендии — ключевая задача Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования.

В настоящее время размер минимальной государственной академической стипендии составляет 1 755 рублей. Может ли студент прожить на нее и полноценно заниматься учебой? Только если находится на обеспечении родителей. В ином случае молодым людям приходится искать работу. В итоге из университета выходит человек с дипломом, но не с образованием, и винить его за это сложно.

Студенческий координационный совет (СКС) Профсоюза подготовил предложения и совместно с Министерством науки и высшего образования уже прорабатывает варианты повышения стипендий. Их выведение хотя бы на уровень региональных МРОТ хоть и не решит проблему в полной мере, но, по крайней мере, даст возможность студентам в первую очередь учиться, а потом подрабатывать.

Есть примеры, когда студент может получать в совокупности и 15, и 20 тысяч рублей. С 2011 года в законодательстве появилась новая выплата — повышенная государственная академическая стипендия за особые достижения. Но на нее могут рассчитывать не все, выплата имеют конкурсный характер. Кстати, активная работа в первичной профорганизации тоже идет в зачет. То, что такая стипендия в принципе появилась, — огромная заслуга СКС Профсоюза.

«Мы долго за это боролись, и в итоге добились своего, — рассказывает председатель СКС Профсоюза Виктор Шабельник. — Так что, имея предыдущий положительный опыт, уверен, у нас может получиться и в этот раз. Предлагаем расширить список получателей повышенных государственных академических стипендий, увеличить размер и поднять статус правительственных стипендий, чтобы они вручались студентам губернаторами либо полпредами в федеральных округах».

Обращение СКС Общероссийского Профсоюза образования услышали в Государственной Думе Российской Федерации. Первый заместитель председателя комитета по просвещению Яна Лантратова обратилась к премьер-министру Михаилу Мишустину с предложением увеличить размер студенческих стипендий до уровня МРОТ.

«Прошу рассмотреть вопрос индексации стипендий на реальный уровень инфляции по аналогии со страховыми пенсиями, а при рассмотрении бюджета на 2023 год поддержать инициативу о внесении изменений в законодательство, что минимальный размер норматива для формирования стипендиального фонда не может быть ниже уровня МРОТ в субъекте РФ, на территории которого расположено образовательное учреждение», — говорится в документе.

Обращение депутата направлено в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и будет рассмотрено в установленном порядке.

Елена ИВАНОВСКАЯ



ПРОВЕЛИ ВРЕМЯ С ПОЛЬЗОЙ

Лето для активистов первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова оказалось насыщенным. Они приняли участие в трех окружных мероприятиях.

В Томске состоялся этап всероссийского конкурса «Студенческий лидер», где за победу боролись представители вузов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Лучшие лидерские качества, свои достижения и стиль работы продемонстрировали 14 финалистов конкурса, который включал в себя непростые задания. Алтайский государственный технический университет представляла Александра Кригер, специалист профкома, и группа поддержки. Саша достойно прошла все этапы состязания.

«Три конкурсных дня прошли на одном дыхании, — делится она впечатлениями. — Насыщенная образовательная программа, культурные и спортивные мероприятия, общение и яркие эмоции... Конкурс зарядил энергией и идеями. Теперь будем реализовывать новые проекты».

Первый год работы — самый сложный, но и самый показательный — останешься в профессии или нет? Конечно, многое зависит от самого молодого специалиста. Однако это не снижает роли педагогического коллектива, имеющего возможность повлиять на его профессиональную судьбу, и ответственности профсоюзной организации, в которой начинающие учителя видят потенциального защитника своих трудовых прав и профессиональных интересов.



Мы в плюсе

На летней базе Иркутского государственного университета была проведена окружная лидерская сессия «Будь в плюсе». Образовательный интенсив заинтересовал студентов из 22 вузов 13 регионов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Алтайское студенчество представили политеховцы. В течение четырёх дней они прослушали семь образовательных лекций, посетили два практикума по эффективному привлечению студентов в профсоюзные организации посредством CRM-систем.

А еще обменивались опытом, провели стратегическую сессию «Профком мечты» и семинар-совещание председателей Студенческого координационного совета Профсоюза СФО, в котором приняла участие Анастасия Ермакова, председатель СКС Алтайского края.

Кроме образовательного блока состоялись вечерние программы и увлекательные экскурсии на остров Ольхон и в Байдинские пещеры.

От сессии до сессии

Точка притяжения

Молодежный образовательный форум «Байкал 2022» стал этим летом точкой притяжения для активных молодых людей из 50 регионов России, а также Донецкой Народной Республики и Узбекистана.

Форум получился масштабным, насыщенным и полезным. За пять дней участники успели сделать многое. Защитили более 300 социально-экономических проектов, направленных на развитие Байкальского региона, субъектов Сибирского федерального округа и страны в целом, выиграли гранты, встретились с экспертами, нашли единомышленников и друзей.

Студент четвертого курса АлтГТУ, ответственный за организационно-массовую работу профкома Мышкин Вячеслав, выступил с защитой проекта Межрегионального образовательного форума «Зов Алтая» на площадке «Креативные индустрии», участие в которой приняли более 60 человек. Было представлено около 30 проектов в сфере архитектуры, театра, дизайна, школ параметрики, вокала, молодежного медиацентра и многое другое.

«Форум «Байкал» выполняет важную миссию: он создает для молодежи комфортные условия, чтобы реализовать себя в современном мире, — рассказал по возвращении Вячеслав. — Здесь насыщенная образовательная программа, знакомство с лидерами молодежных объединений и лучшими спикерами в сферах туризма, бизнеса, культуры и креативных индустрий».

Вот такое событийное лето было у профактивистов технического университета. Теперь они готовы к продуктивной работе.

Дарья ЛАПШИНА,
специалист профкома
по информационной и
организационной работе

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Такое напутствие давали молодым специалистам профсоюзные лидеры



Несмотря на частые разговоры о том, что в школе не заработаешь, а детям и их родителям не угодишь, вчерашние выпускники колледжей и университетов все равно выбирают работу педагога.

Молодые специалисты, пришедшие на работу в городские школы, попали под внимание председателей первичек. Именно в августе прошла в Барнаульской городской организации Профсоюза масштабная кампания по мотивации профчленства.

«В этот раз сделали акцент на молодых специалистах, — говорит председатель городской организации Тамара Лесовых. — Провели акцию «Педагогический ПРОФстарт», организовать которую помогли члены Молодежного совета. Председатели первичек, сообщая в горком о количестве пришедших молодых специалистов, получали для них по-дарки (практико-ориентированные профсоюзные кейсы). Вручали в торжественной обстановке на педагогических

советах, после чего принимали в ряды Профсоюза, а многих просто ставили на учет в первичную организацию, потому что, окончив университет, они не покинули Профсоюз».

Помимо этого, председателям первичек поручено назначить от профкома общественного наставника для социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов (в профорганизациях давно практикуется профсоюзное шефство) и вести работу по оказанию помощи в получении дополнительных льгот и гарантий, привлечению их к участию в дисконтных программах Профсоюза».

Многие молодые специалисты вступили в группу Молодежного совета Вконтакте и уже познакомились с запланированными мероприятиями и проектами, которые в ближайшее время они будут реализовывать одной командой под крылом Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЧТО ТЫ НАМ ПОДАРИШЬ, ЛЕТО?



Такой вопрос накануне долгожданных каникул задавали многие педагоги. Лето для них — прекрасная пора! Можно делать, что душе угодно, не переживая о контрольных работах, домашних заданиях и оценках. А для актива Барнаульской городской организации Профсоюза лето — это время учебы.

Очередной выездной семинар под названием «Перспективные маршруты поступательного ПРОФдвижения» состоялся в горном Алтае на территории туристического комплекса «Талда». Собралась большая компания — около 50 человек. Мечтая об отдыхе после всех экзаменов и трудовых будней, перспектива побывать в Горном Алтае вселяла надежду на безмятежный отдых.

«Но не тут-то было! — делится впечатлениями Виктория Невзорова, председатель первичной профорганизации гимназии № 22. — Семинар получился бурным и эмоциональным: разные мнения, горячие споры... Встреча председателей прошла в атмосфере профессионализма и творчества: новые идеи, оригинальные приемы и методы работы — все это поможет в дальнейшем каждому из нас».

Чтобы не терять время зря, обучение началось уже в пути — в автобусе работала практико-ориентированная методическая площадка «Профсоюзный здыотон», на которой председатели

представили полезные лайфхаки своей работы.

«О профсоюзном гостевании слышала не раз, но как это происходит на практике узнала на семинаре, — говорит Надежда Николенко, председатель первичной профорганизации детского сада № 219. — Появилось огромное желание всё это освоить и воплотить в нашей организации».

Действительно, программа семинара насыщенная: работали правовая площадка и практико-ориентированная «Мастерская профсоюзных умений», питчинг «Новая стратегия Профсоюза» и творческие мастер-классы.

«Невозможно было не проникнуться духом профсоюзного движения, — вспоминает Александра Сартакова, председатель первичной организации краевого центра психолого-педагогической и медико-социальной помощи. — Я познакомилась с командой активных, творческих, веселых, «заряженных» на позитив людей, которые делились с коллегами своими идеями, мыслями и опытом. Мы эффективно отработали на всех площадках и получили хорошую информационную поддержку».

А еще эта встреча помогла дальнейшему близкому, знакомству и сплочению единомышленников!

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЛЕТО ПРОФЛИДЕРА



Моё лето началось с участия в работе Творческой дачи педагогов края, которая проходила в Республике Алтай по инициативе общественной организации «Учитель года Алтая» и при поддержке краевой организации Профсоюза.

Участниками семинара стали педагогические работники муниципальных и краевых образовательных учреждений, члены Ассоциации молодых учителей и Клуба лауреатов премии губернатора Алтайского края им. С. П. Титова.

Чего только не было в программе встречи: мастер-классы на различные темы, увлекательный «Игровест» и фотокросс «Природа рядом с нами», «Мини педагогические игры», русские посиделки и интеллектуальная биржа.

Мы совершили экскурсию на гору Пикет в селе Сростки, побывали в Архирейском подворье в Бийске, посе-

тили литературный салон, посвященный 90-летию со дня рождения Роберта Рождественского, осуществили пешую прогулку на Камышлинский водопад и сплав по реке Катунь.

Это было в июне, а в июле я с коллегами совершила водный поход по реке Чумыш в рамках проекта «Титовский сплав».

Чистый воздух, ночёвки в палатках, рыбалка, вечерние посиделки у костра и педагогические игры надолго останутся в памяти. По пути посетили пеший Данилов монастырь. За время путешествия мы стали одной семьей, поэтому прощались со слезами на глазах.

Ольга ГРЕЧАНЯ,
председатель первичной организации Зятковской средней школы Панкрушихинского района

НАША НАСТЯ ЛУЧШАЯ В МИРЕ

Лучшая воспитательница мира работает в Егорьевском районе. Это звание Анастасия Шабанова получила, выиграв международный конкурс.

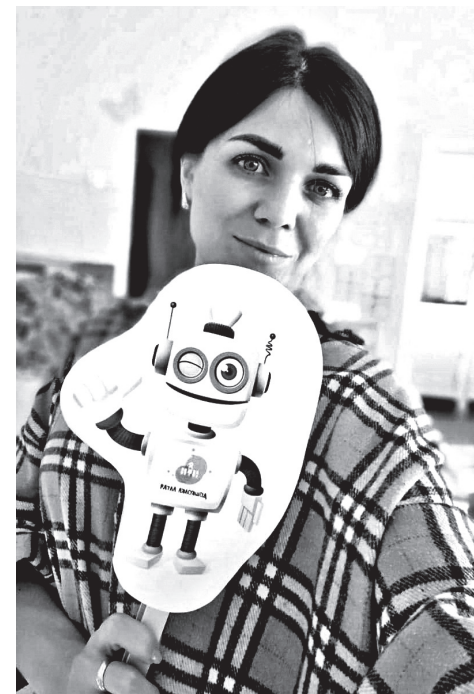
Международный конкурс имени Льва Выготского за шесть лет стал самым масштабным и новаторским конкурсом для тех, кто развивает дошкольное образование. Его призовой фонд составляет 30 млн рублей. Конкурс направлен на поиск и поддержку тех, кто готов проявить себя, раскрыть творческий и лидерский потенциал, прокачать свои таланты, развить навыки коммуникации и сотрудничества.

В этом году было зарегистрировано рекордное число участников — более 36 000 человек из 85 регионов России и 49 стран мира: это почти в два раза больше, чем в прошлом году.

Конкурсанты прошли три этапа, в каждом из которых необходимо было выполнить несколько заданий, чтобы дойти до финала и претендовать на главный приз. Работы конкурсантов на последних этапах проходили профессиональную экспертизу.

«Четыре месяца испытаний: тесты и посты о воспитании, показательные игры с детьми, интервью с ведущими педагогами в области образования позади, — делится впечатлениями Анастасия Шабанова, воспитатель детского сада «Колосок». — У меня получилось, справилась со всеми заданиями и оказалась в сотне самых лучших воспитателей мира».

Коллеги, с которыми сегодня она делится своими знаниями и опытом, не удивлены её успехом. Прекрасная, ни на кого не похожая, точно из сказки про Мэри Поппинс — такой воспитатель мечта всех родителей и малышей. Неслучайно в 2018 году она стала победителем краевого конкурса «Воспитатель года Алтая».



За победу Анастасия получила денежное поощрение и возможность повысить квалификацию на летней школе в Москве — это ежегодный интенсив с ведущими представителями педагогики и психологии.

Проявила себя Настя и в общественной работе, она член профкома, состоит в Молодежном совете Егорьевской районной организации, принимает активное участие в мероприятиях краевой организации Профсоюза.

В её планах — создание в Алтайском крае педагогического сообщества, чтобы учиться дальше самой и учить других, совершенствовать педагогическое мастерство. У неё все получится.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПЕРВИЧКЕ БЫТЬ!



Идеи Общероссийского Профсоюза образования востребованы в трудовых коллективах. Очередным подтверждением этому стал процесс создания первичной профсоюзной организации в детском саду Поспелихинского района.

Новый детский сад «Ромашка» распахнул свои двери первого сентября 2022 года. В учреждении сформировался педагогический коллектив и вспомогательный персонал. Встал вопрос: а первичную профорганизацию будем создавать?

Председатель территориальной организации Профсоюза Поспелихинского и Курьинского районов Вера Соболева в ходе заинтересованного разговора подробно рассказала участникам встречи о социальных проектах, что реализуются для членов Профсоюза, а также ответила на вопросы присутствующих.

«Деятельность нашей территориальной профорганизации позволяет объединить и улучшить взаимодействие педагогических коллективов, повысить эффективность их работы, сформировать

общие идеи, ценности и цели. Ведь Профсоюз даёт возможность преодолевать любые сложности», — подчеркнула Вера Васильевна в своем выступлении.

Безусловно, для коллектива имеет большое значение, поддержит ли руководитель профсоюзную организацию. Татьяна Николаевна Ульрих, заведующий дошкольного учреждения, знает ответ на вопрос «зачем нужен Профсоюз?», ведь ни один год возглавляла она первичную профорганизацию другого детского сада.

В итоге в Профсоюз вступили все работники — 30 человек. Председателем первичной профорганизации избрана Татьяна Фролова.

Не сомневаемся, что коллектив детского сада «Ромашка» добьется профессионального успеха, потому что с Профсоюзом работа кипит и спорится!

Елена ИВАНОВСКАЯ

